

Số: 974 /BKHĐT-QLĐT

v/v kiến nghị của CTCP

Tư vấn đô thị Việt Nam

Hà Nội, ngày 13 tháng 02 năm 2018

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

ĐẾN CÔNG TY TƯ VẤN ĐÔ THỊ VIỆT NAM

Kính gửi: Công ty cổ phần Tư vấn đô thị Việt Nam

Bộ Kế hoạch và Đầu tư nhận được văn bản số 627/VPCP-ĐMDN ngày 17/01/2018 của Văn phòng Chính phủ về việc trả lời kiến nghị của Công ty cổ phần Tư vấn đô thị Việt Nam. Sau khi nghiên cứu, Bộ Kế hoạch và Đầu tư có ý kiến trả lời Quý Công ty như sau:

Luật đấu thầu (Điều 4 khoản 12) quy định việc lựa chọn nhà thầu phải thực hiện trên cơ sở bảo đảm cạnh tranh, công bằng, minh bạch và hiệu quả kinh tế. Nghị định số 63/2014/NĐ-CP (Điều 12 khoản 2) quy định trong hồ sơ mời thầu không được nêu bất cứ điều kiện nào hạn chế sự tham gia của nhà thầu nhằm tạo lợi thế cho một hoặc một số nhà thầu gây ra sự cạnh tranh không bình đẳng.

Theo hướng dẫn tại điểm a Mục 2.2 Chương III của Mẫu hồ sơ mời thầu xây lắp một giai đoạn một túi hồ sơ ban hành kèm Thông tư số 03/2015/TT-BKHĐT ngày 06/5/2015 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, nhà thầu phải chứng minh có đầy đủ nhân sự cho các vị trí chủ chốt để thực hiện gói thầu. Theo hướng dẫn tại Mẫu số 15 - Mẫu hồ sơ mời thầu nêu trên, nhà thầu phải kê khai những nhân sự chủ chốt có năng lực phù hợp đáp ứng các yêu cầu quy định tiêu chuẩn đánh giá hồ sơ dự thầu và có thể sẵn sàng huy động cho gói thầu; không được kê khai những nhân sự đã huy động cho gói thầu khác có thời gian làm việc trùng với thời gian thực hiện gói thầu này. Trường hợp kê khai không trung thực thì nhà thầu sẽ bị đánh giá là gian lận.

Đối với trường hợp của Quý Công ty, việc đưa ra yêu cầu về nhân sự chủ chốt trong hồ sơ mời thầu thực hiện theo hướng dẫn nêu trên. Pháp luật về đấu thầu không có quy định trong hồ sơ dự thầu nhà thầu phải cung cấp tài liệu liên quan đến việc đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động. Doanh nghiệp và người lao động phải có trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật liên quan. Tuy nhiên, trong trường hợp cần thiết, bên mời thầu có thể yêu cầu nhà thầu làm rõ về khả năng huy động cũng như năng lực, kinh nghiệm của các nhân sự chủ chốt mà nhà thầu đã kê khai trong hồ sơ dự thầu. Trong trường hợp này, nhà thầu có trách nhiệm cung cấp các tài liệu liên quan để chứng minh khả năng huy động nhân sự đáp ứng yêu cầu của hồ sơ mời thầu.

Trên đây là ý kiến của Bộ Kế hoạch và Đầu tư căn cứ vào những thông tin được cung cấp tại văn bản số 627/VPCP-ĐMDN ngày 17/01/2018 của Văn phòng Chính phủ. / Quy

**TL BỘ TRƯỞNG
CỤC TRƯỞNG CỤC QUẢN LÝ ĐẤU THẦU****Nơi nhận:**

- Như trên (P518 Khách sạn Vân Nam, 26 đường Láng, Ngã Tư Sở, HN);
- Văn phòng Chính phủ;
- Công TTĐT Chính phủ;
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI);
- Lưu VT, QLĐT (6) (CL).


Nguyễn Đăng Trương